

**STATUT**  
**LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA**  
**STOWARZYSZENIA**  
**„Z TRADYCJĄ W NOWOCZESNOŚĆ”**

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne. Cele i zasady działania**

**§ 1**

1. Lokalna Grupa Działania Stowarzyszenie „Z TRADYCJĄ W NOWOCZESNOŚĆ” z siedzibą w Pawłosiowie, zwana dalej LGD jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego oraz mieszkańców. LGD działa jako Stowarzyszenie i jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, mającym na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.
2. Zadania LGD obejmują opracowanie niedyskryminującej i przejrzystej procedury wyboru oraz obiektywnych kryteriów wyboru operacji, które pozwalają uniknąć konfliktów interesów, gwarantując, że conajmniej 50% głosów w decyzjach dotyczących wyboru pochodzi od partnerów niebędących instytucjami publicznymi i umożliwiają wybór w drodze procedury pisemnej.

**§ 2**

1. LGD działa na podstawie przepisów:
  - Ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. Nr 64, poz. 427 z 2007r.),
  - Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 – 2020,
  - Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001r. Nr 79, poz. 855 z późn. zm.),
  - Rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 roku w sprawie wsparcia Rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE L277 z 21.10.2005 r. str.1),

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1305/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1698/2005
  - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006,
  - Ustawa z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. z 18.03.2015 r. poz. 378),
  - Statut Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenia „Z Tradycją w Nowoczesność”.
2. Siedzibą LGD jest miejscowość Pawłosiów.
  3. Terenem działania LGD jest obszar Unii Europejskiej, a w szczególności gmin Pawłosiów, Roźwienica, Pruchnik, Chłopice, Kańczuga, Laszki, Radymno oraz miasta Radymna.
  4. LGD współdziała z organizacjami, instytucjami i innymi podmiotami w kraju i zagranicą. Może być także członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji społecznych o podobnych celach działania.
  5. Stowarzyszenie może używać skrótu nazwy w brzmieniu LGD „Z TRADYCJĄ W NOWOCZESNOŚĆ”.
  6. Stowarzyszenie ma prawo używania pieczęci i logo. Wzór pieczęci i logo ustala Zarząd Stowarzyszenia.
  7. Stowarzyszenie LGD jest zawiązane na czas nieograniczony.
  8. Nadzór nad Stowarzyszeniem sprawuje Marszałek Województwa Podkarpackiego.

## **Rozdział II**

### **Cele i środki działania**

#### **§ 3**

Celem LGD jest działalność na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, w tym przede wszystkim:

1. Opracowanie i realizacja Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR) w rozumieniu ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów

wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, przepisów wykonawczych do tej ustawy oraz przepisów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007- 2013,

2. Opracowanie i realizacja Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR) na lata 2014 – 2020 w ramach RLKS,
3. Podejmowanie inicjatyw i działań mających na celu pobudzenie aktywności społeczności lokalnych oraz ich czynny udział w opracowaniu i realizacji LSR,
4. Upowszechnianie i wymiana informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach położonych w obszarze działania LGD,
5. Propagowanie działań na rzecz realizacji LSR w obszarze działania LGD, pozyskiwanie partnerów i źródeł finansowania LSR, w tym programów pomocowych,
6. Promocja obszarów położonych w obszarze działania LGD,
7. Udzielanie wsparcia mieszkańcom obszaru objętego LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskiwania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych,
8. Ochrona oraz promocja środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno-kulturowych oraz rozwój ekologii,
9. Rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produktów regionalnych,
10. Podtrzymywanie tradycji narodowych i regionalnych,
11. Wspieranie idei obronności kraju w tym upamiętnienie miejsc walki i męczeństwa Narodu Polskiego oraz osób z tym związanych,
12. Inicjowanie i wspieranie działalności kulturalnej i oświatowej i artystycznej, sportowej, ochrony przeciwpożarowej,
13. Działalność na rzecz estetycznego wyglądu wsi i miast,
14. Działalność charytatywną,
15. Ochronę i promocję zdrowia,
16. Pomoc osobom niepełnosprawnym,
17. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy,
18. Działania na rzecz porządku i bezpieczeństwa publicznego,
19. Działania na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijanie kontaktów i współpracy między społecznościami,
20. Tworzenie warunków do rozwoju uczniów oraz dzieci w wieku przedszkolnym,
21. Upowszechnianie kultury fizycznej i sportu wśród dzieci i młodzieży,
22. Organizacja wypoczynku dla dzieci i młodzieży.
23. Realizacja zadań w zakresie nauki, edukacji, oświaty i wychowania,

24. Pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób,
25. Działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości,
26. Upowszechnianie oraz ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji,
27. Promocja i organizacja wolontariatu,
28. Zakładanie, prowadzenie i wspieranie działalności publicznych i niepublicznych szkół, przedszkoli oraz innych form wychowania przedszkolnego,
29. Działalność wspomagająca technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe w zakresie określonym w pkt 1-28.

#### §4

LGD realizuje swój cel w szczególności poprzez:

1. opracowanie LSR i przystąpienie do konkursu na jej realizację, organizowanego przez samorząd województwa,
2. rozpowszechnianie założeń zatwierdzonej LSR na obszarze działania LGD,
3. prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją LSR,
4. współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem LGD na poziomie krajowym i międzynarodowym,
5. upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach realizacji LSR,
6. sprawdzanie zgodności projektów z założeniami LSR,
7. dokonywanie wyboru projektów do finansowania z puli środków przyznanych LGD na realizację LSR w ramach działania 4.1. - Wdrażanie Lokalnych Strategii Rozwoju,
8. organizowanie i finansowanie:
  - 1) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów,
  - 2) imprez kulturalnych, takich jak festiwale, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
  - 3) działalności promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym: opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów, opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych, tworzenie stron internetowych, przygotowywanie i rozpowszechnianie

innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym.

9. prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD w przepisach PROW,
10. tworzenie, rozwój i prowadzenie jednostek oświatowo – wychowawczych.

## **§ 5**

1. Realizując cel statutowy Lokalna Grupa Działania opiera się na społecznej pracy członków i zatrudnionych pracowników.
2. Dopuszcza się zatrudnienie nie więcej niż 3 członków zarządu za wynagrodzeniem.
3. LGD realizując cel statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczonych.

## **Rozdział III Członkowie LGD**

### **§ 6**

1. Członkiem zwyczajnym LGD może być:
  - a) osoba fizyczna która:
    - spełnia warunki określone w ustawie *Prawo o stowarzyszeniach*,
    - działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich lub wyrazi na piśmie deklarację takiego działania;
    - uzyska rekomendację szerszych grup społecznych, w tym osób prawnych lub grup niesformalizowanych np. koła gospodyń, zespoły ludowe itp.(rekomendacja nie jest konieczna w przypadku osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą),
    - złoży deklarację członkowską.
  - b) osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego, która:
    - złoży deklarację przystąpienia do LGD,
    - zadeklaruje chęć działania na rzecz rozwoju obszaru objętego LSR,
    - przedstawi uchwałę organu stanowiącego o przystąpieniu do LGD oraz wskazującą osobę do reprezentacji w LGD.

### **§ 7**

1. Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Zarządu LGD.
2. Od uchwały Zarządu w przedmiocie skreślenia członka LGD przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

## § 8

1. Członek zwyczajny LGD jest obowiązany:
  - 1) propagować cele LGD i aktywnie uczestniczyć w realizacji tego celu,
  - 2) przestrzegać postanowień Statutu,
  - 3) opłacać składki członkowskie,
  - 4) brać udział w Walnych Zebraniach Członków.
2. Członek zwyczajny LGD ma prawo:
  - 1) wybierać i być wybieranym do władz LGD,
  - 2) składać Zarządowi LGD wnioski dotyczące działalności LGD,
  - 3) brać udział w organizowanych przez LGD przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
  - 4) wstępu na organizowane przez LGD imprezy kulturalne.

## § 9

Utrata członkostwa przez członka zwyczajnego LGD następuje wskutek:

1. złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji - w przypadku osoby fizycznej,
2. złożenia Zarządowi uchwały organu stanowiącego osoby prawnej z decyzją o wystąpieniu z LGD,
3. wykluczenia przez Zarząd:
  - 1) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz LGD,
  - 2) z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
  - 3) śmierci osoby fizycznej lub likwidacji osoby prawnej.

## §10

1. Osoby prawne mogą zostać członkami wspierającymi Lokalnej Grupy Działania po złożeniu wniosku do Zarządu i pisemnym ustaleniu z Zarządem zasad wspierania LGD.
2. Utrata członkostwa przez członka wspierającego LGD następuje na wskutek:
  - 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji - w przypadku osoby wspierającej,
  - 2) złożenia Zarządowi uchwały organu stanowiącego osoby prawnej z decyzją o wystąpieniu z LGD,
  - 3) wykluczenia przez Zarząd:
    - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz LGD,
    - b) z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
  - 4) śmierci osoby fizycznej lub likwidacji osoby prawnej.
3. Członkowie wspierający mają prawo:

- 1) składać zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
- 2) brać udział w posiedzeniach władz Stowarzyszenia z głosem doradczym, na zaproszenie tych władz.

## **Rozdział IV**

### **Władze LGD**

#### **§ 11**

1. Władzami LGD są:
  - Walne Zebranie Członków,
  - Rada,
  - Zarząd,
  - Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja władz LGD trwa 4 lata.
3. Uzupełnienie składu władz LGD w czasie kadencji następuje na najbliższym Walnym Zebraniu.
4. Wybory do władz LGD odbywają się w sposób jawny lub tajny, zwykłą większością głosów.
5. Jedna osoba nie może być jednocześnie członkiem dwu lub więcej organów.
6. Członek Rady nie może być jednocześnie członkiem organu kontroli wewnętrznej LGD, zarządu LGD lub pracownikiem LGD.
7. Utrata członkostwa następuje przez:
  - rezygnację,
  - utratę członkostwa w Stowarzyszeniu,
  - odwołanie przez Walne Zebranie Członków.

### **Walne Zebranie Członków**

#### **§ 12**

Najwyższą władzą LGD jest Walne Zebranie Członków, do którego kompetencji należy w szczególności:

- 1) uchwalanie kierunków i programu działania LGD,
- 2) ustalanie liczby członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- 3) wybór i odwołanie członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- 4) udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi,
- 5) uchwalanie zmian Statutu,

- 6) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia LGD do innych organizacji,
- 7) podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania LGD,
- 8) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
- 9) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków, Rady,
- 10) przyjmowanie rocznych sprawozdań z działalności Rady i Zarządu,
- 11) podjęcie uchwały w sprawie wysokości składek członkowskich,
- 12) uchwalanie Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR) oraz zatwierdzanie jej zmian,
- 13) uchwalanie kryteriów wyboru operacji.

### **§ 13**

1. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej jeden raz w roku lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób, co najmniej na 7 dni przed wyznaczonym terminem.
2. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście.
3. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu (odwołania członków Rady, Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania LGD) wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności ponad połowy członków Walnego Zebrania Członków LGD.
4. Każdemu członkowi zwyczajnemu LGD obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos.

## **Rada**

### **§ 14**

Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków LGD spośród członków tego zebrania w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów.

1. Rada liczy od 10 do 25 członków, w tym Przewodniczący, Zastępca/y Przewodniczącego, Sekretarz.
2. Do kompetencji Rady według art. 4 ust. 3 pkt. 4 ustawy z dnia 20.02.2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U.2015.378) należy:
  - a) wybór operacji zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające



przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006,

- b) ustalenie kwoty wsparcia.
- 3. Wybór operacji o których mowa w ust. 4 dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
- 4. Podmiotowi ubiegającemu się o wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność przysługuje możliwość wniesienia protestu o którym mowa w art. 22 ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem społeczności. (Dz.U.2015.378)
- 5. Posiedzenia Rady zwołuje jej Przewodniczący lub upoważniona przez niego osoba w razie potrzeby nie rzadziej jednak niż raz w roku.
- 6. Podczas oceny i wyboru operacji członkowie Rady składają pisemne oświadczenie o zachowaniu bezstronności lub wyłączają się z ich oceny z uwagi na ryzyko zaistnienia konfliktów interesów.
- 7. Zgodnie z art. 32 ust. 2 lit. b rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 1303/2013 z dnia 17.12.2013 r. na poziomie podejmowania decyzji, ani władze publiczne – określone zgodnie z przepisami krajowymi- ani żadna z grup interesu nie posiada więcej niż 49% praw głosu.

## **Zarząd**

### **§ 15**

- 1. Zarząd składa się z Prezesa, dwóch Wiceprezesów i do 6 członków Zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków, zwykłą większością głosów.
- 2. Do kompetencji Zarządu należy:
  - 1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia,
  - 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
  - 3) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
  - 4) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
  - 5) powoływanie i odwoływanie (dyrektora) Biura LGD oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura,
  - 6) ustalanie wielkości zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników Biura LGD,
  - 7) ustalanie regulaminu Biura LGD,

- 8) opracowywanie LSR oraz innych wymaganych przepisami PROW dokumentów, celem przystąpienia do konkursu na realizację LSR,
  - 9) przygotowanie wniosku o dofinansowanie realizacji LSR i przystąpienie do konkursu na jej dofinansowanie, zgodnie z przepisami PROW,
  - 10) realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów PROW, w tym ogłaszanie konkursów na projekty z zakresu działania 4.1 PROW, ich przyjmowanie i przedkładanie Radzie, celem dokonania wyboru projektów do realizacji w ramach strategii,
  - 11) opracowywanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskiwania środków na realizację celów z innych programów pomocowych,
  - 12) wykonywanie innych działań wymaganych przepisami, związanych z realizacją LSR w ramach osi LEADER PROW.
3. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych jest upoważniony prezes z jednym z wiceprezesów łącznie, w składzie dwóch osób.
  4. Oświadczenie woli w imieniu Zarządu Stowarzyszenia składają łącznie prezes z jednym z wiceprezesów łącznie, w składzie dwóch osób.

## **Komisja Rewizyjna**

### **§ 16**

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i od 1 do 3 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Podejmowanie uchwał o zatrudnieniu członków Zarządu i wysokości wynagrodzenia.
4. Umowy w imieniu Stowarzyszenia z członkami Zarządu podpisuje Przewodniczący Komisji.
5. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
  - 1) kontrola bieżącej pracy LGD,
  - 2) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
  - 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
  - 4) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe LGD zgodnie z przepisami o rachunkowości.

**Rozdział V**  
**Majątek i rozwiązanie LGD**

**§ 17**

1. Majątek LGD powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji, ofiarności publicznej oraz grantów i innych źródeł prawem dozwolonych.
2. Funduszami i majątkiem LGD zarządza Zarząd.

**§ 18**

1. LGD rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu LGD Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku LGD.

**§ 19**

Niniejszy statut wchodzi w życie z chwilą uchwalenia.